



## IGUALTAT D'OPORTUNITATS: UTOPIA O REALITAT? L'APLICACIÓ PRÀCTICA A LES ORGANITZACIONS

### Presentació:

L'àrea de RH esdevé estratègica en el disseny i el desplegament de les accions que es deriven del pla d'igualtat entre homes i dones i que, en molts casos, és transversal a tota l'organització.

Per tal de fer realitat aquesta igualtat, la llei actual incideix especialment en l'àmbit laboral, ja que les organitzacions han d'introduir mesures per corregir les desigualtats.

Incorporar la igualtat suposa treballar un valor; cal per tant, reflexionar sobre les polítiques de Recursos Humans, explícites o implícites, que afavoreixen o dificulten assolir aquest gran repte.

### Objectius:

- Conèixer els conceptes i argot propi de la igualtat d'oportunitats.
- Conèixer i reflexionar sobre la situació actual de dones i homes en el mercat laboral.
- Reflexionar sobre la importància de la gestió d'un pla d'igualtat de manera estratègica i transversal.
- Conèixer com les polítiques de gestió de persones impacten en la igualtat real.
- Conèixer experiències pràctiques d'empreses i de directives.

### Anna Mercadé

Màster en formació de formadors per la UPC. Assessora reconeguda per la Unió Europea per a la creació d'empreses de dones i per les habilitats femenines de direcció; fa més de 20 anys que es dedica a orientar i a formar dones en el seu projecte professional, empresarial i de vida.

Actualment és directora de l'Observatori Dona Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona.



### Mar Gaya

Psicòloga, Màster en direcció i gestió de Recursos Humans per la EAE-UPC i Tècnica superior en implantació de plans d'igualtat a la empresa.

Té experiència en la implantació d'accions i impartició de formació per al foment de la igualtat efectiva d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit laboral. Al febrer de 2011 va presentar el seu primer llibre: "Igalant".



### Programa matí:

1. Marc normatiu europeu i estatal.
2. Conceptes generals i de l'entorn productiu entorn a la igualtat d'oportunitats.
3. Radiografia de la igualtat d'oportunitats en el mercat laboral català i espanyol.
4. El disseny, implantació i avaluació de plans d'igualtat:  
Definint l'estratègia i qui ha d'estar implicat  
Els eixos d'un pla. Eines pràctiques i/o accions aplicables als diferents eixos.
5. Polítiques de gestió de persones que impacten en la igualtat d'oportunitats:  
La gestió dels temps de treball en la cultura de l'organització  
Carrera professional i cicle de vida  
Les polítiques de gestió de RH i el possible biaix de gènere  
Obligacions implícites en ocupar un lloc de direcció i les seves conseqüències.
6. El protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

### Programa tarda:

7. Coneixem experiències reals d'empreses. Com ho han fet? s'han trobat dificultats i resistències? com ho han solucionat?  
Cas Pràctic: Aigües de Barcelona, explicat per Rosa Maria Redondo, directora de RH  
Cas Pràctic: MC Mutual, explicat per Andreu Lacambra, director de RH
8. Debat amb dues directives: Rosa Piñol, directora de recursos d'Abertis Telecom i Antonia Arévalo, directora de RH de General Cable.  
Són diferents els aspectes motivacionals d'homes i de dones? com a empresa, els coneixem i els hem integrat a la nostra organització?  
les dones també han de "canviar"? existeix un lideratge femení?  
Les "regles de joc de les nostres organitzacions" són masculines?



### Data, horari i lloc

26 d'octubre de 2011

Horari: De 9,00 a 14,00 h.  
i de 15,30 a 18,00 h.

Lloc: IDEC - Universitat  
Pompeu Fabra  
Balmes 132-134

### Inscripció

Envia la fitxa d'inscripció degudament complimentada per correu electrònic a [seminaris@factorhuma.org](mailto:seminaris@factorhuma.org) o per fax al 93.435.69.56 abans del 20 d'octubre de 2011.

Places limitades. El curs es realitzarà amb un mínim de 10 participants.

Al finalitzar el seminari s'expedirà un diploma acreditatiu.

### Preus

**Coffe-break i dinar inclosos**

Associats/des: 240 €

Premium: 340 €

Usuaris/àries  
de [factorhuma.org](http://factorhuma.org): 415 €

*I.V.A. no inclòs*

Seminari bonificable per la Fundació  
Tripartita