



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: ¿UTOPIA O REALIDAD? LA APLICACIÓN PRÁCTICA EN LAS ORGANIZACIONES

Presentación:

El área de RH se convierte en estratégica en el diseño y el desarrollo de las acciones que derivan del plan de igualdad entre hombres y mujeres y que, en muchos casos, es transversal a toda la organización.

Para hacer realidad esta igualdad, la ley actual incide especialmente en el ámbito laboral, ya que las organizaciones deben introducir medidas para corregir las desigualdades.

Incorporar la igualdad supone trabajar un valor; por lo tanto, hay que reflexionar sobre las políticas de Recursos Humanos, explícitas o implícitas, que favorecen o dificultan alcanzar este gran reto.

Objetivos:

- Conocer los conceptos y argot propio de la igualdad de oportunidades.
- Conocer y reflexionar sobre la situación actual de mujeres y hombres en el mercado laboral.
- Reflexionar sobre la importancia de la gestión de un plan de igualdad de manera estratégica y transversal.
- Conocer cómo las políticas de gestión de personas impactan en la igualdad real.
- Conocer experiencias prácticas de empresas y de directivas.

Anna Mercadé

Master en formación de formadores por la UPC. Asesora reconocida por la Unión Europea para la creación de empresas de mujeres y para las habilidades femeninas de dirección; hace más de 20 años que se dedica a orientar y a formar mujeres en su proyecto profesional, empresarial y de vida.

Actualmente es directora del Observatori Dona Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona.



Mar Gaya

Psicóloga, Master en dirección y gestión de Recursos Humanos por la EAE-UPC y Técnica superior en implantación de planes de Igualdad en la empresa.

Tiene experiencia en la implantación de acciones e impartición de formación para el fomento de la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral. En febrero de 2011 presentó su primer libro: "Igalant".



Programa mañana:

1. Marco normativo europeo y estatal.
2. Conceptos generales y del entorno productivo acerca de la igualdad de oportunidades.
3. Radiografía de la igualdad de oportunidades en el mercado laboral catalán y español.
4. El diseño, implantación y evaluación de planes de igualdad:
Definiendo la estrategia y quien ha de estar implicado.
Los ejes de un plan. Herramientas prácticas y/o acciones aplicables a los diferentes ejes.
5. Políticas de gestión de personas que impactan en la igualdad de oportunidades:
La gestión de los tiempos de trabajo en la cultura de la organización
Carrera profesional y ciclo de vida
Las políticas de gestión de RH y el posible sesgo de género
Obligaciones implícitas en ocupar un puesto de dirección y sus consecuencias.
6. El protocolo para la prevención del acoso sexual acoso por razón de sexo.

Programa tarde:

7. Conocemos experiencias de empresas ¿Cómo lo han hecho? ¿se han encontrado dificultades y resistencias? ¿cómo lo han solucionado?
Caso Práctico: Aigües de Barcelona, explicado por Rosa Maria Redondo, directora de RH
Caso Práctico: MC Mutual, explicado por Andreu Lacambra, director de RH
8. Debate con dos directivas: Rosa Piñol, directora de recursos de Abertis Telecom y Antonia Arévalo, directora de RH de General Cable.
¿Son diferentes los aspectos motivacionales de hombres y de mujeres? como empresa, ¿los conocemos y los hemos integrado a nuestra organización? ¿las mujeres también han de "cambiar"? ¿existe un liderazgo femenino? ¿las "reglas de juego de nuestras organizaciones" son machistas?



Fecha, horario y lugar

26 de octubre de 2011

Horario: De 9,00 a 14,00 h. i de 15,30 a 18,00 h.

Lugar: IDEC - Universitat Pompeu Fabra
Balmes 132-134

Inscripción:

Envía la ficha de inscripción debidamente cumplimentada por correo electrónico a seminaris@factorhuma.org o por fax al 93.435.69.56 antes del 20 de octubre de 2011. Plazas limitadas. El curso se realizará con un máximo de 10 participantes. Al finalizar el seminario se expedirá un diploma acreditativo.

Precios:

Coffe-break i almuerzo incluídos

Asociados/das:	240 €
Premium:	340 €
Usuarios/as de factorhuma.org:	415 €
<i>I.V.A. no incluído</i>	

Seminario bonificable por la Fundación Tripartita