

GESTIÓ DEL TEMPS DE TREBALL

Setmana del Temps
16 de Setembre 2014

 **UOC**

Universitat Oberta
de Catalunya

Universitat
Oberta
de Catalunya



Universitat Oberta de Catalunya

La Universitat Oberta de Catalunya és una universitat en línia innovadora i de prestigi, reconeguda internacionalment pel seu model educatiu tecnològic

Creada el **1994**, totalment online des dels inicis

39.000 estudiants. Segona universitat en número d'estudiants de Catalunya

46.200 graduats

El **model educatiu** es fonamenta en les noves tecnologies de la informació i la comunicació, que fan possible la interacció de la comunitat universitària a través del Campus Virtual.

El campus és l'entorn des d'on els estudiants i professors es comuniquen i accedeixen als recursos i serveis universitaris.

Conceptes Clau

Gestió del Temps UOC

**FLEXIBILITAT - CONFIANÇA -
COMPROMÍS**

Cal mesurar la feina pels ***resultats***, i no per les ***hores de presència***.

Un sistema flexible requereix d'un model de ***gestió per objectius***.

Model UOC

La UOC és una institució flexible en el seu model de docència.

El nostre model de gestió del temps laboral s'assimila a l'educatiu

CONCILIACIÓ vs FLEXIBILITAT.

Conciliació de vida laboral, familiar i personal.

Aportar mesures de flexibilitat per tothom, no només per les persones que tinguin fills.

Mesures de flexibilitat UOC

- **Horari flexible (entrada de 8h a 11h, flexibilitat a l'hora de dinar). No hi ha control d'hores treballades formal**
- **Jornada intensiva estiu**
- **Etreball**
- **Mesures de paternitat i maternitat (10% reducció de jornada amb 100% salari, etreball especial 6+2)**

Etreball

Treball no presencial i parcialment en asincronia.

Es regeix pels principis de voluntarietat, responsabilitat, compromís, reversivilitat, no consolidació.

Poder treballar des d'on es vulgui, i parcialment quan es vulgui (horari de connexió obligaròria de 9:30h a 13:30h)

Els i les caps validen les peticions d'etrebll del seu equip, i el percentatge d'etrebll.

No tots els llocs de treball poden fer etrebll, ni el mateix percentatge. És una forma d'organització del treball que cal adaptar a cada situació.

Implamentació

- **Prova pilot any 2012.** Hi van participar 23 persones
- **Desembre 2013.** Implantació general.
- **Formacions obligatòries** prèvies a poder fer treball:
 - Riscos laborals
 - Seguretat informàtica
- **Juliol 2014.** Seguiment del projecte

Etreball. Algunes xifres

Total treballadors	834
Total possible etreball	643
Total peticions etreball	374
percentatge	58%

percentatge mig etreball	34,40%
docència	47,48%
gestió	26,36%

		etreball
dones	241	33%
homes	133	37,26%

Balanç

Punts positius	Punts a millorar
Motivació	Eines tecnològiques
Retribució intangible / estalvi de temps i diners	Fixació de reunions
Treball amb menys interrupcions i més concentració	

Reptes de futur

- Definició i formació en competències etreball
- Valoració de la productivitat
- Projecte en lideratge en entorns virtuals
- Millores tecnològiques



Video etreball



Universitat Oberta
de Catalunya