

ARA ÉS L'HORA

Jornada Fundació Factor Humà

16 de setembre de 2014

Plantejament de base

Posicionament de MC MUTUAL com a empresa socialment responsable

- Pla estratègic 2008-2011. La RSE com a línia estratègica
- Publicació del Codi Ètic de MC MUTUAL el 2011
- Pla estratègic actual. Referència a la RSE en la Missió i els Valors

Missió i valors MC MUTUAL

Missió

“Cuidar de la salut laboral de les persones de manera **responsable**”.

Valors

- Credibilitat
- Compromís i honestedat dels empleats i empleades
- Proximitat i respecte a les persones
- Competència i professionalitat en la prestació de serveis
- Capacitat creativa i innovadora de l'equip, per aportar valor afegit a les empreses
- Transparència i **responsabilitat social**

Valors de RH

- Respecte
- Equitat
- Creixement/desenvolupament
- Cooperació
- Transparència
- Coherència
- Innovació

Grups d'interès

Grups afectats directa o indirectament pel desenvolupament de l'activitat empresarial i, per tant, amb capacitat per afectar directa o indirectament en el desenvolupament d'aquesta.



Grups d'interès MC

- Població protegida
- Empreses associades
- Col·laboradors
- Administracions públiques
- Òrgans de govern
- Empreses proveïdores
- Organitzacions sindicals
- Sector d'activitat
- **Equip humà**

Codi Ètic MC (1/3)

1. Assegurem les mesures necessàries per cuidar la salut de l'equip humà i assegurar el seu benestar

“Disposo de temps suficient per fer bé la meva feina”: 75%

2. Fomentem la igualtat d'oportunitats

- 2006 Pla Igualtat MC

- 2006 Òptima

- 1.779 persones (65,30% dones; 34,70% homes)

- Homes: 26,59% com a membres d'equip; 2,42% N1; 4,38% N2 i 1,29% N3

- Dones: 58,80% com a membres d'equip; 4,44% N1; 1,80% N2 i 0,28% N3

Codi Ètic MC (2/3)

3. Facilem el desenvolupament professional de les persones de l'equip

- Pla de formació anual
- Rendiment de comptes del pla de formació

4. Facilem la conciliació de la vida laboral i familiar

- 2008 menció d'honor per les polítiques de flexibilitat organitzativa i recolzament a la maternitat i paternitat
- 2011 Premi Empresa Flexible Catalunya (categoria gran empresa) i menció d'honor nacional per flexibilitat horària.
- Sistema de control de presència basat en la confiança i en la professionalitat.

Codi Ètic MC (3/3)

5. Ens comuniquem internament de manera clara i fluïda

- Canals interns de comunicació
- Fomentem la comunicació líder-equip

6. Fomentem la cooperació entre els membres de l'equip

- Comissions i equips de treball interdisciplinaris

Alguns indicadors

- Absentisme (sense maternitat/paternitat/REL). Només malaltia comuna o accident no laboral, accident de treball amb baixa, malaltia comuna sense baixa, accident de treball sense baixa i permisos: 2012 (3,84) i 2013 (3,57).
- Rotació voluntària (només baixes voluntàries): 2012 (0,4) i 2013 (0,5).
- Rotació no desitjada (voluntària + tots els altres motius no promoguts per l'empresa: excedències...): 2012 (0,8) i 2013 (1,0).

GESTIÓ
RESPONSABLE

EQUIP
COMPROMÉS



89%

RECOMANARIEN MC MUTUAL PER TREBALLAR