



GESTIÓ RESPONSABLE DE REESTRUCTURACIONS

Presentació

Els processos de reestructuració constitueixen moments crítics en les organitzacions, fins i tot, marquen un abans i un després en la història de l'empresa. En aquests moments, es posa a prova la gestió dels responsables de l'empresa i el seu compromís amb les persones i el seu entorn. ¿Es pot dur a terme un procés de reestructuració generant el mínim impacte social, en un termini de temps raonable i dins del pressupost previst? En aquest seminari tractarem els aspectes clau per aconseguir-ho.

Metodologia

Els ponents, experts en la matèria, compartiran diferents casos d'èxit reconeguts de reestructuració. Mostraran als participants les diferents fases del procés: ABANS – DURANT – DESPRÉS

Dirigit a

Persones amb responsabilitat directiva que hagin de dur a terme processos de canvi o que desitgin conèixer el mètode que han aplicat diferents empreses en casos de reestructuració empresarial.

Experts

Cristian Rodríguez-Ferrera. Director de Recursos Humans a Vueling

Anteriorment, director de Recursos Humans de BIMBO i DANONE. És professor d'ESADE en matèria de RH i Coach certificat CPCC



Miquel Queralt. Soci de PwC

Anteriorment, soci del Departament Laboral de Gomez-Acebo & Pombo, responsable del Departament Laboral de Cuatrecasas, cap de Relacions Laborals de Caixa Catalunya i soci de Rodés & Sala



Mercedes Fernández. Directora en GRI

Anteriorment, directora d'organització i persones a everis, consultora interna a Sara Lee per al procés de reestructuració i directora a MOA. És experta en processos de reestructuració, outplacement i Coach Certificada per l'EEC



Programa

1. El disseny del procés

- Reflexió sobre l'estratègia de reestructuració i mesures creatives de caire social
- Identificació dels riscos del projecte
- El pla de comunicació
- La implicació dels managers

2. El moment de l'anunci i la negociació

- La posada en marxa de la comunicació interna i externa
- Escenaris de negociació
- El rol de la representació dels treballadors i entesa del seu punt de vista
- Els "stakeholders" del projecte i la seva influència

3. El moment de la desvinculació

- Com conduir els processos d'acomiadament: des de la comunicació a les entrevistes de desvinculació fins el moment de la sortida del col·laborador de la organització
- Aplicació de las mesures del Pla Social: prejubilacions, recol·locació, formació, reindustrialització...

4. La recuperació dels equips "supervivents"

- Com treballar amb els equips que continuen a l'empresa, generant credibilitat i implicant-los en el nou projecte de futur
- Com aplicar "coaching de carreres professionals" per garantir els canvis de rols i/o funcions que afectaran individualment a la majoria de persones que continuen a l'organització després de la reestructuració

Data, horari i lloc

15 d'octubre de 2013

Horari: de 9:00 a 14:00h.

Lloc: EADA Barcelona
- Aula 34. c/ Aragó, 204

Inscripció

Envia la fitxa d'inscripció degudament complimentada per correu electrònic a seminaris@factorhuma.org o per fax al 93.435.69.56 abans del 8 d'octubre de 2013.

Places limitades. El curs es realitzarà amb un mínim de 10 participants.

Al finalitzar el seminari s'expedirà un diploma acreditatiu.

Preus

Coffee-break inclòs

Socis/sòcies: 145€

Usuaris/àries de factorhuma.org: 190€

Xarxa EADA Alumni: 170€

I.V.A. no inclòs