

NOTA DE PREMSA

50 empreses assisteixen a una trobada entre l'alta direcció i la direcció de persones organitzada per la Fundació Factor Humà

- Sota el lema “Mirades compartides” i amb la voluntat de fer visible un tàndem estratègic fonamental per a les empreses, la Fundació Factor Humà va celebrar l'11 de febrer passat la Trobada Anual de Màxims Representants amb la Direcció de Recursos Humans de les seves organitzacions associades.
- Els protagonistes de l'acte van ser David Camps, Director General de Buff, i Mònica Vázquez, Directora de Persones de Suara Corporativa, que van explicar als assistents els seus projectes guardonats recentment amb els Premis Factor Humà.

Barcelona, 13 de febrer de 2020. La seu de la UPF Barcelona School of Management va acollir dilluns la novena edició de la Trobada Anual de Màxims Representants de les organitzacions associades a la Fundació Factor Humà; una edició en la qual, per segon any consecutiu, també es comptava amb la presència de Directores i Directors de Persones. D'aquesta manera, l'acte s'ha convertit en un espai anual de conversa per implicar l'alta direcció de les empreses en la gestió del talent de les seves organitzacions.

Els grans protagonistes de la trobada van ser, d'una banda, **David Camps, Director General de Buff**, una empresa tèxtil d'Igualada famosa pels seus tapaboques tubulars que va ser guardonada recentment amb l'11è Premi Factor Humà Mercè Sala per la bona gestió de quatre valors: **tracte humà, innovació, pragmatisme i visió global**; i, d'altra banda, **Mònica Vázquez, Directora de Persones de Suara Cooperativa**, una cooperativa de caràcter social especialitzada en l'atenció a persones també reconeguda fa pocs mesos amb el 2n Premi Impacta a la Gestió de Persones per l'elaboració d'una [Guia Per Acompanyar a les Persones Malaltes de Càncer](#).

Pilar Soldevila, Gerent de la UPF Barcelona School of Management, va donar la benvinguda als assistents i **Manel del Castillo, Gerent de l'Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona**, en el seu primer acte com a President de la Fundació Factor Humà, va fer públics els motius d'haver acceptat aquest càrrec, entre ells la identificació de l'Hospital amb els valors de la Fundació, i va declarar que les empreses també poden contribuir a aconseguir una societat més humana.

Tot seguit, **Cèsar Molins, Director General d'AMES** i membre del Jurat dels Premis Factor Humà, va ser l'encarregat de desgranar els motius pels quals Buff i Suara Cooperativa van ser reconeguts com els premiats de la darrera edició. Va assenyalar que *“Buff és una organització pròxima i transparent on es coopera i en la qual hi ha coherència entre allò que diuen i allò que fan”*. A més, va voler destacar que *“el seu èxit es basa en la bona gestió de les persones”*, i va

afegir que un fet que va sorprendre gratament el Jurat és el seu gran respecte per l'entorn i pel medi ambient. De Suara Cooperativa va ressaltar que *“la seva guia s'ha fet de manera participativa, han adaptat els protocols per fer un bon acompanyament en els moments més vulnerables de les persones i és remarcable com han vetllat per no fer-ho de manera intrusiva”*. Cèsar Molins va finalitzar el seu *speech* declarant que moltes organitzacions haurien de fixar-se en Suara Cooperativa: *“és una iniciativa que ha de servir d'exemple per a totes aquelles organitzacions que volen treballar des de la mirada humana”*.

David Camps va començar el seu discurs explicant als assistents el propòsit principal d'Original Buff: *Live more now*. Amb ell volen encoratjar a les persones a gaudir de l'aire lliure. Va assenyalar també que *“a la nostra companyia és fonamental que, tant els treballadors com la direcció amb les seves decisions, compleixin amb els nostres valors. Som creatius, aventurers, inconformistes i posem passió en cada cosa que fem”*.

Així mateix, va apuntar que tant la propietat com la direcció de l'empresa confien plenament en la seva plantilla de 250 persones i creuen que la clau del seu èxit és, precisament, la mirada humana que també defensa la Fundació Factor Humà. Camps va afirmar que *“a la companyia tracten de crear entorns de benestar en els quals la transparència és un factor clau, promouen un horari flexible i un estil de vida saludable, per exemple, amb xerrades que organitzen amb professionals del sector de la nutrició”*.

David Camps va concloure que *“a Original Buff mirem el futur amb il·lusió i creiem que la perfecta combinació per aconseguir un món millor és la suma de persones i de medi ambient”*.

A continuació, Mónica Vázquez va detallar en el seu discurs com va ser l'elaboració de la Guia Per Acompanyar a les Persones Malaltes de Càncer de Suara Cooperativa. *“El tret diferencial de Suara és l'atenció i el tracte pròxim a les persones”*.

La Directora de Persones de Suara Cooperativa va explicar que amb aquesta guia unifiquen els criteris per acompanyar les persones que passen per un procés de malaltia greu i complicat com és el càncer. I no només durant el procés, sinó que la guia ajuda també a saber com tractar els companys que han passat per la malaltia i es reincorporen al treball.

Vázquez, en el seu discurs va explicar que *“l'acompanyament durant i després de la malaltia consisteix en tècnica i actitud. Aquesta actitud cap a l'acompanyament és imprescindible: estar al costat de les persones, sense pressa, respectant les seves decisions i defugint egos i paternalismes”*.

Amb ja 27 processos d'acompanyament duts a terme i 16 adaptacions de treball, Mónica Vázquez va declarar que en un futur tenen com a objectiu treballar tota la prèvia a la malaltia: la cura emocional.

En el transcurs de la trobada, i a partir de les reflexions dels discursos de David Camps i Mónica Vázquez, es va obrir una ronda de preguntes entre les persones presents que va ser conduït pel **periodista de La Vanguardia Ramon Aymerich**.

La **Directora de la Fundació Factor Humà, Anna Fornés**, va cloure l'acte explicant que, *“Un any més i sota el lema ‘Mirades compartides’, amb aquest acte creem un espai de conversa transversal per augmentar la capacitat d'influència de la funció de Persones i, alhora, per promoure organitzacions amb un lideratge més humà i ètic”*.

La Fundació Factor Humà (www.factorhuma.org)

Creada i promoguda per Mercè Sala l'any 1997, la Fundació és una entitat que té com a objectiu millorar la gestió de les persones a les organitzacions. Considerada l'espai de referència a Catalunya en aportació de valor en l'àmbit dels Recursos Humans, té com a missió fomentar el desenvolupament d'organitzacions que adoptin una mirada més humana a través de l'impuls d'una comunitat d'innovació, reflexió i intercanvi. Actualment aquesta comunitat de coneixement compta amb 71 empreses i organitzacions associades. Això es tradueix en una comunitat de 2.500 persones que reben innovadors serveis que els permeten fer prospectiva, conèixer millors pràctiques i promoure eines, així com tècniques útils en matèria de Recursos Humans. El seu innovador portal web és una altra de les eines de coneixement de la Fundació, un portal de referència per a més de 8.000 professionals.

Contacte per a premsa: BEMYPARTNER.

Dakota Vallés | Dakota.valles@bemypartner.es | 722 709 904