

TE MIRO, TE VEO, TE RECONOZCO

El reconocimiento auténtico es una de las prácticas más poderosas para involucrar a las Personas en las Organizaciones.

Mónica Ariza y Jesús Martínez

HERRAMIENTAS E INICIATIVAS

- Realizar FOTOS/VIDEOS divertidos y compartirlos
- Empezar/acabar la reunión con una frase de agradecimiento a los equipos (logros grupales o individuales).
- “Cadena positiva” de reconocimiento a compañeros o Rueda de reconocimiento.
- Presentar proyectos a los equipos.
- Premios/encuentros en jubilaciones.
- Reuniones para explicar hitos conseguido, realizar más reconocimiento y hacerlo públicamente.
- Fomentar el reconocimiento.
- Reconocimiento por e-mail.

¿Qué te has llevado de la sesión?

- ✓ La importancia del reconocimiento en la Organización
- ✓ Reconexión con la felicidad en el trabajo
- ✓ Pautas para reenfocar las reuniones en mi departamento
- ✓ Energía positiva. Buen rollo y felicidad
- ✓ Buenas ideas para sistematizar
- ✓ Diversión y reflexión. Positivismo
- ✓ Deberes: transmitir esta energía a la organización
- ✓ Reforzar conocimientos
- ✓ Ideas más claras para mejorar las relaciones

