



¿Cómo tiene que cambiar el management?



El 60% de los trabajadores piensa que una actitud positiva contribuye al éxito de la compañía

¡Gracias!



La muestra:

Media de edad en las empresas: 42 años.

6 sectores diferentes.

Más de 300 profesionales, mayoritariamente dedicados/as a la gestión de personas.

38% Dirección y Gerencia

33% Mandos intermedios

26% Posiciones técnicas

2% Otros

Partners



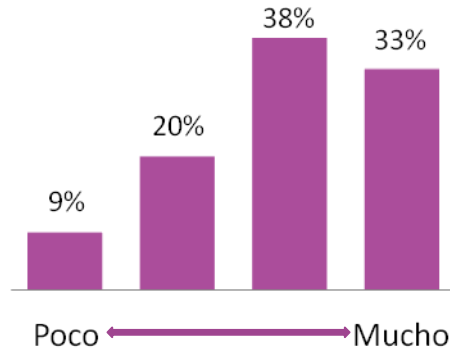
Colaboradores



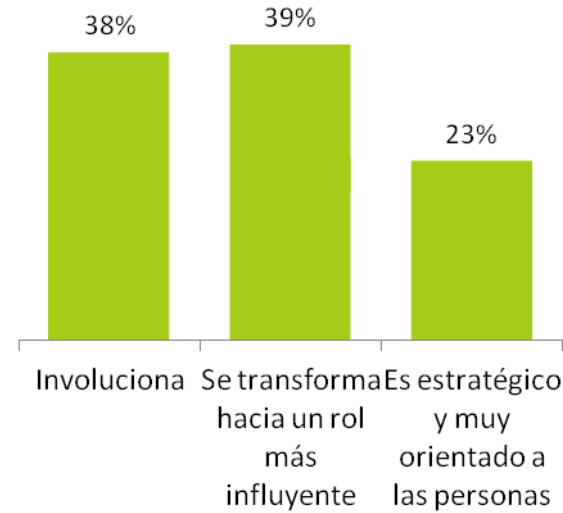
A mi manager lo/a definiría como:



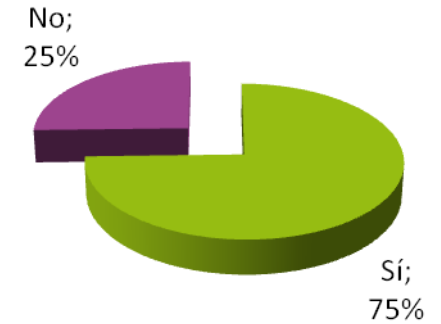
Se puede confiar en mi jefe a la hora de asumir retos:



Percepción de la evolución de RRHH en las empresas :



Necesidad de las personas con rol directivo de tener un buen posicionamiento en la Red



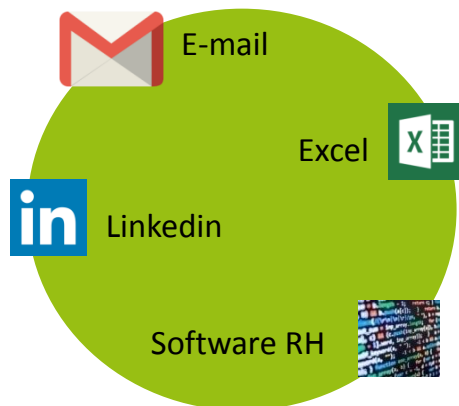
Rol que asumo en la Red:



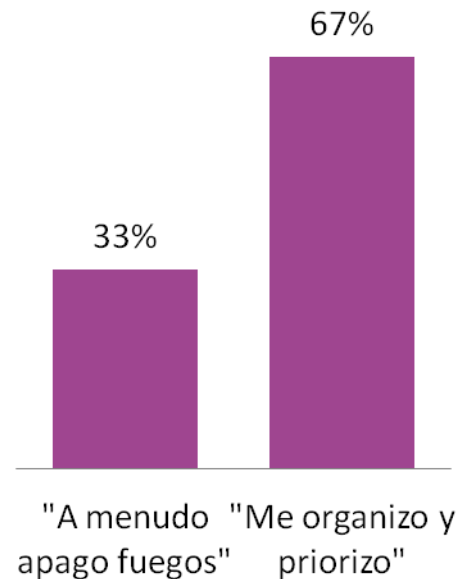
Los retos más importantes del management actual son:

- 1 Conseguir una mejor efectividad organizacional
- 2 Gestionar el cambio
- 3 Gestionar el conocimiento

Las herramientas más utilizadas en el puesto de trabajo son:



Mi manera de trabajar es...:



Dedicación de la mayor parte del tiempo del departamento de RRHH:

- 1 Gestiones administrativas y legales
- 2 Reclutamiento y selección
- 3 Formación, desarrollo y gestión de talento